



Etiska riktlinjer, Marbit

Marbits affärsidé är att bygga & vårda parker, gator och torg i Storstockholm med hög och jämn kvalitet. Vi gör snygga jobb med tillförlitlighet och precision som skapar förtroendefulla kundrelationer och kontinuerlig lönsam tillväxt

Våra etiska riktlinjer speglar våra värderingar och vägleder vårt beteende
En av grundbultarna är att ett löfte alltid är ett löfte.

Riktlinjerna gäller alla medarbetare och samarbetspartners
Och bäst av allt, det är vi som är de främsta representanterna för vad Marbit står för, i kommunikation internt, med kunder, leverantörer och andra.

1. Arbetsförhållanden,
2. Relationer med kunder, leverantörer och andra intressenter,
3. Mutor, gåvor och korruption
4. Miljö
5. Uppföljning
6. Rapporteringsplikt

1. Arbetsförhållanden

Genom systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) skall Marbit skapa en god och säker arbetsmiljö för alla. Marbit stödjer mångfald och jämställdhet. Ingen diskriminering får förekomma avseende nationalitet, kön, ras, religion, ålder, sexuell läggning, politisk åsikt, organisationstillhörighet och socialt- eller etniskt ursprung.

Anställning sker tidigast då den obligatoriska skolgången avslutats, förutom vad gäller feriearbete och liknande korta engagemang. Minimialdern är alltid 15 år.

Organisationsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar & avtal råder. Representanter för arbetstägarna ska ha möjlighet att utöva sina uppdrag.

Marbit uppmuntrar motion och förebyggande hälsoaktiviteter, inklusive aktiviteter som bidrar till att skapa balans mellan arbete och fritid.

2. Relationer med kunder, leverantörer och andra intressenter

Marbit ska leva upp till ingångna avtal och överenskommelser med kunder, leverantörer och andra intressenter. Prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsställning får inte finnas.

De krav vi har på vår egen verksamhet när det gäller etiska regler, ställer vi också på våra partners och leverantörer. Hjälpmiddel för avtalsutformning i enlighet med detta ska användas när så är möjligt.

Marbits marknadsföring ska ge korrekt information om de tjänster företaget erbjuder och får inte vara vilseledande. Eventuell sponsorverksamhet ska ske med utgångspunkt från antagna regler för sådana aktiviteter. I partipolitiska frågor är Marbit neutralt. Företagets namn får inte utnyttjas av medarbetare engagerade i politiska partier eller som är politiska kandidater.

3. Mutor, gåvor och korrupcion

Medarbetare i Marbit får inte ta emot obefogade gåvor, belöningar eller resor från någon som kan påverka eller uppfattas som att kunna påverka objektiviteten i ett beslut.

Medarbetare får inte delta i privata affärsupplägg där konflikt kan uppstå med Marbits intressen. En medarbetare som bedriver verksamhet utanför Marbit har skyldighet att informera sin chef om detta.

Om en medarbetare för privat bruk anlitar en leverantör eller entreprenör som också Marbit använder, ska närmaste chef godkänna offerten med sin namnteckning. Medarbetaren ska på

begäran även visa faktura och kvitto på vad som betalats för varan eller tjänsten.

Marbits medarbetare får inte genomföra transaktioner som innebär att insiderinformation utnyttjas.

Medarbetare får inte i sin tjänsteutövning använda sig av mutor, bestickning eller annan ersättning i syfte att uppnå affärssuppgörelser med kunder, leverantörer eller annan part.

4. Miljö

Marbit bygger och vårdar anläggningar som berör ett stort antal människor och har ansvar för att agera med omtanke om dessa miljöer.

Miljöarbetet ska utgå från strategiska beslut i företagets ledning och genomförandet ska involvera alla medarbetare i det dagliga arbetet.

Insatser för att minska miljöpåverkan pågår inom områdena energiförbrukning och avgasutsläpp.

Målsättningen är att kontinuerligt bredda och utöka miljöarbetet med hjälp av kompetensutveckling och nya hjälpmedel där alla i organisationen deltar.

5. Uppföljning

Marbits etiska riktlinjer ska kontinuerligt följas upp i verksamheten. Det är varje chefs ansvar att informera om riktlinjerna och se till att de följs. Medarbetare som inte följer dessa riktlinjer kan bli föremål för arbetsrättsliga åtgärder.

Om en leverantör eller partner till Marbit allvarligt bryter mot riktlinjerna skall affärssamarbetet upphöra.

6. Rapporteringsplikt

Marbit strävar efter öppenhet och nära chef/medarbetarkommunikation i allt som rör etiska frågor.

Varje anställd som får kännedom om förhållanden han eller hon anser strider mot riktlinjerna är skyldig att informera närmaste eller högre chef.

